

香港集思會

HONG KONG IDEAS CENTRE

齊思考 創未來 Think and Build for the Future

香港集思會 2022 年 9 月 6 日「匯聚人才於香港」網上研討會簡報

香港集思會於 9 月 6 日晚上舉行網上研討會，就目前香港經濟面臨重新發展和轉型，如何挽留和吸引合適人才留港和來港作出討論。研討會主講嘉賓包括李漢祥先生(環球管理諮詢有限公司董事總經理)、徐佩恩先生(光輝國際公司的高級合伙人及光輝國際香港分公司及華南區的主席)及吳迪先生(香港大學分子生物學博士在讀及 2021-2022 屆香港大學研究生會會長)。當日出席者有 70 人，大部分為專業人士、在讀研究生、退休人士等。現整合了當晚嘉賓的分享及建議。

1. 對現今香港狀況的觀察

1. 1. 根據與不同行業的管理人員接觸，現在香港缺人才的情況涵蓋多個行業，包括環境、社會及企業管治(ESG)、風險管理、合規(Compliance)、數碼轉型 Digital Transformation(包括金融、電信、零售、地產行業)、AI、Data Science、IT(Programmer、IT Management)、管理顧問(Consulting)(不同崗位從 Assistant Manager 到 Partner 都在請人)、Life Underwriting(現在多數外判至馬來西亞)、Social Services、Charities、大學教授(Professors)。
1. 2. 現在一般失業率為 4.5%，其中專業人員 / 經理的失業率大約是 1.8%-2.3%，反映需求大於供應，其實一直都需要人才。經理級的人員由 2019 年-2022 年少了 5 萬位人員，專業人員反而這三年多了 11 萬多人員。再深入了解，現在是缺乏有經驗的管理人才。
1. 3. 政府吸引人才的計畫的申請人數亦明顯由 2019 年至 2021 年下跌高達 50-83%，反映疫情及經濟對人才來港的意欲影響甚大。根據接觸的香港大學研究生當中，非常小部份表示有計劃留在香港，多數人明確表示完成學業後計劃離港工作。
1. 4. 根據與內地在港研究生討論，香港已有很多優質勞動力，而隨著產業遷移，第三產業佔有比例高，傳統優勢行業(金融、醫療、法律)競爭激烈，他

香港灣仔告士打道 168 號信和財務大廈 19 樓

19/F, Sing Ho Finance Building, 168 Gloucester Road, Wanchai, Hong Kong
Tel +852 2866 8628 Fax +852 2866 8638 info@ideascentre.hk
www.ideascentre.hk

香港集思會

HONG KONG IDEAS CENTRE

齊思考 創未來 Think and Build for the Future

們覺得可供他們發展的機會相對少，而且香港一直沒有對新興產業和高科技領域作出太多投資，缺乏轉化產業的動力。另外香港沒有令人能夠追逐「夢想」的條件，資源過度集中傳統優勢行業，其他產業（如體育、藝術、歷史文化、科技行業）投入比較不足。

1. 5. 如果比較香港及內地畢業生在工作薪酬與生活質素，雖然香港畢業生的薪酬比內地高，但根據觀察，年輕人在港的花費跟內地也差不多，不過住房的成本卻比內地高出 3 - 4 倍。但是，若論置業成本的話不論是香港或內地，對年輕人來說也是比較重的負擔。另外，內地的研究生薪酬已經跟香港差不多，這亦是內地研究生選擇不留港發展的其中原因。
1. 6. 現今香港的中西匯聚優勢還在，香港許多大企業已到海外投資或參與管理大型企業，例如港鐵到瑞典、北京、深圳管理地鐵項目，和黃到世界各地投資港口和電訊企業，這些都把香港的成功經營管理經驗和人才也擴散出去。作為大灣區其中一個城市，香港亦須把握整個地區的資源，把香港傳統優勢發揮出來。根據與不同高級管理人員的接觸，發現出色的管理人員是需要特別的栽培，分派到各地的分公司去擴闊眼光，跟世界各地的人交流，香港在這方面要保持這個優勢。

2. 現有的政府部門不足以應付未來人口 / 人才規劃

2. 1. 現有由政務司統領的人口政策督導委員會在功能及決策上未必能為香港作長遠的規畫及籌備，從網站所見，2018 年後已甚少更新，非官方顧問團隊亦已解散，其中五大策略的成效存疑。
2. 2. 教育局缺乏一個附有前瞻性的整體人才規劃，為香港本地青年提供一個讓他們有能力面對大灣區及全球競爭、把握機遇及會追逐個人「夢想」的教育。
2. 3. 現在缺乏一個部門能準確掌握香港的人才庫狀況，根據出生率、外來人才、產業分析等數據來作整體長遠規劃，為香港未來統籌出路。

香港灣仔告士打道 168 號信和財務大廈 19 樓

19/F, Sing Ho Finance Building, 168 Gloucester Road, Wanchai, Hong
Kong Tel +852 2866 8628 Fax +852 2866 8638 info@ideascentre.hk
www.ideascentre.hk

香港集思會

HONG KONG IDEAS CENTRE

齊思考 創未來 Think and Build for the Future

3. 對「匯聚人才」的建議

3.1. 培育本地人才

- 3.1.1. 幫助本地青年找到可以追尋的「夢想」，面臨大灣區及外地的競爭，要配合產業規劃去培養適合的人才，不要資源錯配，令人失去上進心。
- 3.1.2. 需要確保本地人才的兩文三語水平，保持香港中西匯合的優勢，了解自身定位，能與國際及內地人才保持良好溝通，破除語言文化障礙，相互尊重，發揮優勢。
- 3.1.3. 支援年輕人創業，制定全面的扶持政策，如協助認識及開發海外市場、發展生產及物流鏈。
- 3.1.4. 研究增撥資源開發高淨值競技體育、文化產業，讓華人再為香港感到驕傲。

3.2. 吸引外來人才來港

- 3.2.1. 鼓勵研究生畢業後留港 / 來港：短期措施建議政府協調各大學增加研究生學額，目標讓更多研究生願意留港發展，優化非本地畢業生留港/回港 IANG 就業安排，建議首年的免簽證留港安排延伸至畢業 7 年內，讓他們選取任何一年到港，除了剛畢業的學生，亦可以吸引畢業去外地工作取得工作經驗的人才來港。
- 3.2.2. 對外來人才提供生活配套的協助，如住房、子女學校、廣東話培訓，讓他們能儘快融入社會，並願意以香港為長久發展事業的地方。許多城市都有類似措施，香港須急起直追。

香港集思會

HONG KONG IDEAS CENTRE

齊思考 創未來 Think and Build for the Future

3.3. 打造吸引人才生活的城市

- 3.3.1. 香港居住成本高，住房需求需要滿足本地及外來人才，並預留未來發展空間。努力打通善用大灣區一小時生活圈並加以善用，擴闊居住選擇，讓人才流通。
- 3.3.2. 提升城市形象、掌握宣傳主動權，配合長期人才及產業政策，令長期留港的人重拾信心。

3.4. 對現有產業調整規劃及發展新的產業

- 3.4.1. 全方位了解及制定中、長遠產業政策，調整及提升每個人的生產力，發展高增值產業。
- 3.4.2. 對現有傳統產業制度進行研究，對本地或外來人才政策進行調整，增加階層流動性，吸納行業人才，保持競爭力。研究公共服務和社會管理研究如何接納外地人才，如教育、醫療、社會工作、公共管理、法律、物流、基建等。
- 3.4.3. 鞏固香港作為中國向外的國際城市定位，大力推動文化藝術產業建設，做好中華文化的使者，博古通今，學貫中西。

- 3.5. **成立人才發展局(Man Power Bureau)**，全方位訂立長遠人才政策，從人才招聘、架構設計及計畫、人才評估、培育領導人才、制定福利，各個產業及政府各部門都需要作全面的人才檢討及規劃，以迎合未來的挑戰。

香港集思會整理

2022年9月9日

香港灣仔告士打道 168 號信和財務大廈 19 樓

19/F, Sing Ho Finance Building, 168 Gloucester Road, Wanchai, Hong Kong
Tel +852 2866 8628 Fax +852 2866 8638 info@ideascentre.hk
www.ideascentre.hk