

长者愿延退休年龄 盼勿一刀切

香港正面对人口急速老化、劳动人口萎缩，必须正视劳工短缺带来的影响。近日有研究发现，近 7 成「年轻长者」赞成延迟退休年龄至 65 岁或以后，他们强调 60 多岁的人「好后生」，大部分人仍有健康的身体和良好的工作能力，适合继续留在职场，反映社会上存在一批具规模的备用劳动力。

预计 2050 年 退休年龄 67 岁

随着全球面对人口老化问题，延迟退休已是国际趋势，经济合作与发展组织（Organisation for Economic Co-operation and Development，简称 OECD）近期的调查便发现，2012 年各国平均退休年龄分别为男性 64.2 岁、女性 63.1 岁（见表）。其中亚洲男性的退休年龄特别高，日本男性平均工作至 69.1 岁，一般韩国男性更在 71.1 岁才退下职场。预计到了 2050 年，大部分 OECD 国家的退休年龄均提高至最少 67 岁。

香港集思会访问的逾千名 55 至 74 岁的年轻长者当中，「已退休」者平均于 58.3 岁退下职场，「半退休」的于 56.9 岁离开之前的工作岗位（转为部分时间工作），至于「未退休」的计划在 65.6 岁退休。由此观之，相较于已退休的受访长者，仍然全职工作的一批年轻长者似乎倾向较迟退休。

减轻子女负担 又证工作能力

整体而言，有 67% 受访者原则上支持将退休年龄延迟至 65 岁或更后，反对的只得 12%。对于应否效法英国、新加坡等地，立法延后退休年龄，受访者则意见不一，最大的共识是要「有选择」和保留弹性，不用被硬性规定在 60 岁或更早就离开职场。

年轻长者支持提高退休年龄的首要原因，是觉得 65 岁的长者仍然有良好的工作能力（见表），有从事文职的受访者就指出：「我觉得自己有工作能力，有些工种 65 岁后都可以做。而且好多任务种都请不到人，为甚么不考虑长者？」工作亦可令长者继续有收入、减轻家庭或子女的经济负担，一名半退休、兼职家务助理的受访者

就说：「太早退休的话，下一代会有很大负担。若我们 60 岁就退休，那年轻人怎有能力供养老人呢？」

正如这名受访者所言，将来年轻人的担子将会愈来愈重。据《人口政策咨询文件》的预计，本港劳动人口参与率会由 2013 年的 61%，跌至 2041 年的 50%，而同期老年抚养比率的升幅却超过 1 倍。到了 2041 年，平均每 1,000 名适龄工作人士将要供养 712 人，而被供养人士当中，有接近 8 成是长者。若年轻长者愿意延迟退休，便能增加劳动人口，纾缓下一代的供养压力。

延退休成趋势 政府带头企业仿效

另一方面，现时大部分长者福利如高龄津贴、长者生活津贴、长者车船优惠的对象，均是 65 岁或以上人士。有受访者就指出，很多人早在 60 岁或之前退休，中间那段时间既没有工作收入，又未能享受有关福利，亦未到提取强积金的年纪，日子将会「好难捱」，倒不如留在职场继续工作。

作为全港最大雇主的特区政府，面对公务员青黄不接的断层局面，早前宣布就延长公务员服务年期展开咨询，建议把新入职文职公务员的退休年龄提高 5 年至 65 岁、以合约形式重新聘用退休公务员等，受访的年轻长者一般对此举表示支持。他们建议参考之前成功推行「5 天工作」的例子，由政府负责「带头」延后退休年龄，相信有一定的指导性作用，能吸引私人企业仿效。

诚然，要提高公仆的退休年龄，必须先订立清晰指引及合适的审核程序，而续用已届退休年龄公务员时，亦要按照公开、公正的原则，以免徇私及浪费资源。若政府能成功推行有关改革，将产生重要的指标性意义，有助促进整体长者就业、纾缓社会劳动力不足的问题，同时减少政府照顾退休长者的财政负担。

撰文：唐希文 香港集思会高级研究主任