

長者願延退休年齡 盼勿一刀切

香港正面對人口急速老化、勞動人口萎縮，必須正視勞工短缺帶來的影響。近日有研究發現，近 7 成「年輕長者」贊成延遲退休年齡至 65 歲或以後，他們強調 60 多歲的人「好後生」，大部分人仍有健康的身體和良好的工作能力，適合繼續留在職場，反映社會上存在一批具規模的備用勞動力。

預計 2050 年 退休年齡 67 歲

隨着全球面對人口老化問題，延遲退休已是國際趨勢，經濟合作與發展組織（Organisation for Economic Co-operation and Development，簡稱 OECD）近期的調查便發現，2012 年各國平均退休年齡分別為男性 64.2 歲、女性 63.1 歲（見表）。其中亞洲男性的退休年齡特別高，日本男性平均工作至 69.1 歲，一般韓國男性更在 71.1 歲才退下職場。預計到了 2050 年，大部分 OECD 國家的退休年齡均提高至最少 67 歲。

香港集思會訪問的逾千名 55 至 74 歲的年輕長者當中，「已退休」者平均於 58.3 歲退下職場，「半退休」的於 56.9 歲離開之前的工作崗位（轉為部分時間工作），至於「未退休」的計劃在 65.6 歲退休。由此觀之，相較於已退休的受訪長者，仍然全職工作的一批年輕長者似乎傾向較遲退休。

減輕子女負擔 又證工作能力

整體而言，有 67% 受訪者原則上支持將退休年齡延遲至 65 歲或更後，反對的只得 12%。對於應否效法英國、新加坡等地，立法延後退休年齡，受訪者則意見不一，最大的共識是要「有選擇」和保留彈性，不用被硬性規定在 60 歲或更早就離開職場。

年輕長者支持提高退休年齡的首要原因，是覺得 65 歲的長者仍然有良好的工作能力（見表），有從事文職的受訪者就指出：「我覺得自己有工作能力，有些工種 65 歲後都可以做。而且好多工種都請不到人，為甚麼不考慮長者？」工作亦可令長者繼續有收入、減輕家庭或子女的經濟負擔，一名半退休、兼職家務助理的受訪者就

說：「太早退休的話，下一代會有很大負擔。若我們 60 歲就退休，那年輕人怎有能力供養老人呢？」

正如這名受訪者所言，將來年輕人的擔子將會愈來愈重。據《人口政策諮詢文件》的預計，本港勞動人口參與率會由 2013 年的 61%，跌至 2041 年的 50%，而同期老年撫養比率的升幅卻超過 1 倍。到了 2041 年，平均每 1,000 名適齡工作人士將要供養 712 人，而被供養人士當中，有接近 8 成是長者。若年輕長者願意延遲退休，便能增加勞動人口，紓緩下一代的供養壓力。

延退休成趨勢 政府帶頭企業仿效

另一方面，現時大部分長者福利如高齡津貼、長者生活津貼、長者車船優惠的對象，均是 65 歲或以上人士。有受訪者就指出，很多人早在 60 歲或之前退休，中間那段時間既沒有工作收入，又未能享受有關福利，亦未到提取強積金的年紀，日子將會「好難捱」，倒不如留在職場繼續工作。

作為全港最大僱主的特區政府，面對公務員青黃不接的斷層局面，早前宣布就延長公務員服務年期展開諮詢，建議把新入職文職公務員的退休年齡提高 5 年至 65 歲、以合約形式重新聘用退休公務員等，受訪的年輕長者一般對此舉表示支持。他們建議參考之前成功推行「5 天工作」的例子，由政府負責「帶頭」延後退休年齡，相信有一定的指導性作用，能吸引私人企業仿效。

誠然，要提高公僕的退休年齡，必須先訂立清晰指引及合適的審核程序，而續用已屆退休年齡公務員時，亦要按照公開、公正的原則，以免徇私及浪費資源。若政府能成功推行有關改革，將產生重要的指標性意義，有助促進整體長者就業、紓緩社會勞動力不足的問題，同時減少政府照顧退休長者的財政負擔。

撰文：唐希文 香港集思會高級研究主任