

港人须学会与共产党共处

近日，候任特首梁振英委任居港未满七年，而且具共青团背景的陈冉，出任候任特首办项目主任，惹来不少质疑，事情令人遗憾。

各界批评主要集中在两方面：第一，非香港永久居民一般不会受政府聘任，除非有关雇员持有的专业技能在港难觅，同时被委派的岗位不会接触机密数据。陈冉并未成为香港永久居民，加入候任特首办是破格的安排。第二，容许有共青团背景的人在政府工作，引起京人治港、一国两制遭受破坏的疑虑。

前者关乎程序问题，候任特首办已作出解释，前公务员事务局局长王永平也在报章发表了专业意见，不赘。后者反映批评者的恐共、拒共心态，值得反思。

回归 15 年，香港与内地交往愈趋频繁，关系日益密切。去年为公务、生意或旅游来港的内地人士总数逾 2,800 万，即平均每天 7 万 7 千人次。从内地来港接受大学教育的本科生及研究生亦每年递增至 2010/11 年的 8,724 人，占八大院校每年总收生人数的 12%。此外，香港每年有超过 1 万 6 千宗跨境婚姻，当中的新郎或新娘为内地人。加上透过单程证每天 150 个名额，及输入优才专才和移民计划来港定居的人士，我们身边存在着大量内地人，已是明显的事实，他们当中会否包括不少共青团团员和共产党员，不言而喻。

由于以上人士是透过合法途径来港短暂或长期逗留，如何与他们和谐共处，是港人的重要课题。恐惧、猜疑、抗拒、排挤，都不是积极的态度。

笔者在香港贸易发展局服务多年，从 80 年代开始，参与促进两地的经贸合作，与内地交往的人士，绝大部份是共产党员，而个别内地亲友亦有入党。问其入党原因，主流答案是为了晋升，因为内地的公务员，中级以上皆是党员，情况有点像有些港人受洗加入教会，藉此为子女争取心仪学校；其次是为工作方便，因为某些会议和文件只为党员而设，非党员的信息来源相对较少，也有被边缘化的感觉。

入党虽有一定流程，包括申请、写志愿书、审查、谈话、考察等，也不是什么大不了的事，现时全国党员人数约 8,000 万。另外，从所得资料看来，加入共青团就更容易，主要是适龄、承认团章和交团费，按中大政治与行政学系高级导师蔡子强日前的文章，全国最少有 7,500 万名共青团团员，包括九成大学生和八成高中生。

无论我们是否认同共产 / 社会主义，现实是共产党是我们国家宪法下唯一的执政党；同时，具有共产党或任何其他政党背景的人士，只要成为香港永久居民，都有资格申请做公务员。所以，只要招聘是透过公平、公开的程序，本着用人唯才的原则进行，港府会否被「染红」，不必过分忧虑，也难以绝对防范。

况且，现时经济及社会形势复杂，竞争激烈，人才难求，不少私人企业（特别是跨国公司）争相聘用内地尖子，开拓中国市场。倘若特区政府因种种原因戴上有色眼镜，把一批优秀而又熟悉内地情况的人才拒诸门外，将不利香港的长远发展，亦无助两地的进一步沟通和融合。

此外，特区政府本可引用基本法第 101 条，即「必要时并可从香港特别行政区以外聘请合格人员担任政府部门的专门和技术职务」，广纳人才建港，可惜十多年年来，按此例获豁免的个案寥寥可数，自 1999 年只批出 3 宗，分别是经济分析及方便营商处，和海事处的员工。不知道此现象是反映政府内部人才济济，还是官员过分敏感或避免麻烦。讽刺的是，此现象竟成为政府证明其处事恰当的辩解。

2001 年，笔者得到国家商务部的支持，在贸发局成立了「中国商务顾问服务」，以合约形式，从国家商务部、上海市外经贸委和广东省外经贸厅各聘一名干部来港，常驻贸发局总部，以面谈方式，免费为香港中小企解答有关内地政策、法规及营商的各类疑难。该服务延续至今，甚受欢迎，后期更进一步扩展，增聘内地干部，受惠中小企数以千计。

笔者绝对支持「一国两制、港人治港」，引用贸发局的成功案例，旨在说明公营机构聘用内地人才的价值和可行性。深切期望特区政府和广大市民在捍卫自治的同时，能以客观开放的态度审察事物，避免过敏反应，本着以民为本、实事求是的精神共谋福祉。

这些年，港人不但要懂得与狼共舞，更须学会与共产党共处。

黎黄霭玲

前香港贸易发展局副总裁

现香港集思会总裁

(文章只代表作者个人意见)

2012 年 4 月 27 日