

港人須學會與共產黨共處

近日，候任特首梁振英委任居港未滿七年，而且具共青團背景的陳冉，出任候任特首辦項目主任，惹來不少質疑，事情令人遺憾。

各界批評主要集中兩方面：第一，非香港永久居民一般不會受政府聘任，除非有關僱員持有的專業技能在港難覓，同時被委派的崗位不會接觸機密資料。陳冉並未成為香港永久居民，加入候任特首辦是破格的安排。第二，容許有共青團背景的人在政府工作，引起京人治港、一國兩制遭受破壞的疑慮。

前者關乎程序問題，候任特首辦已作出解釋，前公務員事務局局長王永平也在報章發表了專業意見，不贅。後者反映批評者的恐共、拒共心態，值得反思。

回歸 15 年，香港與內地交往愈趨頻繁，關係日益密切。去年為公務、生意或旅遊來港的內地人士總數逾 2,800 萬，即平均每天 7 萬 7 千人次。從內地來港接受大學教育的本科生及研究生亦每年遞增至 2010/11 年的 8,724 人，佔八大院校每年總收生人數的 12%。此外，香港每年有超過 1 萬 6 千宗跨境婚姻，當中的新郎或新娘為內地人。加上透過單程証每天 150 個名額，及輸入優才專才和移民計劃來港定居的人士，我們身邊存在着大量內地人，已是明顯的事實，他們當中會否包括不少共青團團員和共產黨員，不言而喻。

由於以上人士是透過合法途徑來港短暫或長期逗留，如何與他們和諧共處，是港人的重要課題。恐懼、猜疑、抗拒、排擠，都不是積極的態度。

筆者在香港貿易發展局服務多年，從 80 年代開始，參與促進兩地的經貿合作，與內地交往的人士，絕大部份是共產黨員，而個別內地親友亦有入黨。問其入黨原因，主流答案是為了晉升，因為內地的公務員，中級以上皆是黨員，情況有點像有些港人受洗加入教會，藉此為子女爭取心儀學校；其次是為工作方便，因為某些會議和文件只為黨員而設，非黨員的資訊來源相對較少，也有被邊緣化的感覺。

入黨雖有一定流程，包括申請、寫志願書、審查、談話、考察等，也不是什麼大不了的事，現時全國黨員人數約 8,000 萬。另外，從所得資料看來，加入共青團就更容易，主要是適齡、承認團章和交團費，按中大政治與行政學系高級導師蔡子強日前的文章，全國最少有 7,500 萬名共青團團員，包括九成大學生和八成高中生。

無論我們是否認同共產／社會主義，現實是共產黨是我們國家憲法下唯一的執政黨；同時，具有共產黨或任何其他政黨背景的人士，只要成為香港永久居民，都有資格申請做公務員。所以，只要招聘是透過公平、公開的程序，本着用人唯才的原則進行，港府會否被「染紅」，不必過分憂慮，也難以絕對防範。

況且，現時經濟及社會形勢複雜，競爭激烈，人才難求，不少私人企業〔特別是跨國公司〕爭相聘用內地尖子，開拓中國市場。倘若特區政府因種種原因戴上有色眼鏡，把一批優秀而又熟悉內地情況的人才拒諸門外，將不利香港的長遠發展，亦無助兩地的進一步溝通和融合。

此外，特區政府本可引用基本法第 101 條，即「必要時並可從香港特別行政區以外聘請合格人員擔任政府部門的專門和技術職務」，廣納人才建港，可惜十多年來，按此例獲豁免的個案寥寥可數，自 1999 年只批出 3 宗，分別是經濟分析及方便營商處，和海事處的員工。不知道此現象是反映政府內部人才濟濟，還是官員過分敏感或避免麻煩。諷刺的是，此現象竟成為政府證明其處事恰當的辯解。

2001 年，筆者得到國家商務部的支持，在貿發局成立了「中國商務顧問服務」，以合約形式，從國家商務部、上海市外經貿委和廣東省外經貿廳各聘一名幹部來港，常駐貿發局總部，以面談方式，免費為香港中小企解答有關內地政策、法規及營商的各類疑難。該服務延續至今，甚受歡迎，後期更進一步擴展，增聘內地幹部，受惠中小企數以千計。

筆者絕對支持「一國兩制、港人治港」，引用貿發局的成功案例，旨在說明公營機構聘用內地人才的價值和可行性。深切期望特區政府和廣大市民在捍衛自治的同時，能以客觀開放的態度審察事物，避免過敏反應，本着以民為本、實事求是的精神共謀福祉。

這些年，港人不但要懂得與狼共舞，更須學會與共產黨共處。

黎黃靄玲

前香港貿易發展局副總裁

現香港集思會總裁

(文章只代表作者個人意見)

2012 年 4 月 27 日