

## 香港集思會報告指 7 成「港漂」短期留港發展 語言是最大挑戰 家庭牽絆成離港關鍵

### 《新聞稿》

(2013 年 11 月 25 日)

香港集思會剛完成了一項研究，發現自 2003 年以來，獲批入境的「港漂」（即從內地來港求學或工作的人士）數目累計超過 16 萬人，當中讀書及工作的約各占一半。然而，「港漂」的流動性極高，雖然超過 7 成的受訪「港漂」打算短期內留港工作，只有 28%認為香港是長遠的理想發展地點，39%長遠選擇返回內地，33%嚮往其他地方。

香港是外向型國際城市，長久以來已有不少外地人士來港工作、經商、通婚、生兒育女及居住，殖民地時代更有很多英籍人士受聘為公務員，香港市民一向對他們持歡迎態度，大家和諧共處。「『港漂』與港人同文同種，他們理應比西方外來者更容易融入香港社會，成為本港的一分子和生力軍。」香港集思會總裁黎黃靄玲說。

#### 喜愛港式制度及文化

集思會調查發現，香港對內地學生有很大吸引力。內地青年選擇來港求學的原因，首三項為「香港比鄰內地，方便與家人團聚」（46%）、「港校教學和科研水平優良」（44%）及「港校在內地知名度高」（43%），其它包括「香港以華人為主」及「香港的留學費用較低」等。

受訪者選擇來港或留港工作的原因，首 3 項為「喜歡香港的多元文化和生活方式」（67%）、「喜歡香港信息自由流動」（47%）和「喜歡香港完善的法制」（44%）。他們強調在內地凡事要「靠關係」，在香港卻能憑實力找一份好工作。

受訪「港漂」從事的行業非常廣泛，包括製造、醫療、教育、金融、零售、建造、飲食、酒店、通訊、保險及地產等。職業以專業、輔助專業和研究居多，但亦包

括行政管理、技术、服务销售、文员等前线和后勤岗位。

### **居住环境未如理想、语言成最大挑战、倾向与内地人交往**

受访者在港面对的主要问题是「住房环境欠佳」（73%），其次是「未能讲本地语言，与本地人沟通不足」（58%），和「在本地缺少朋友而感到孤独」（39%），亦有不少受访者表示「难以应付香港的生活水平」和「远离家人父母感到难过」，而表示「因为内地人身分而受到歧视」者不足 2 成。

不论是求学还是工作，粤语及英语均是「港漂」的重要挑战。有逾 4 成就学的受访者表示「难以适应全英文教学」，4 成全职受访者指自己「未能讲流利粤语，难以在本港找到合适工作」。

社交方面，6 成受访者在港的朋友仍是以内地人为主，3 成指两地朋友的数目差不多，仅得 1 成表示朋友主要是香港人。然而，受访者留港时间愈长，香港朋友的比例明显提高。

一般「港漂」都会积极面对问题，分别有逾 5 成半及 3 成半的受访者表示，会努力学好粤语及英语，超过 4 成受访者表示会「调整思维方式」及「转变生活习惯」，以求融入本地圈子。

### **内地机遇多于香港、一孩政策影响人生规划**

总括而言，「港漂」在香港面对的问题，和其他留学/旅居海外的世界人士（包括香港人）面对的问题大同小异，主要都是语言文化不同、思维习惯有异、社交圈子狭窄、生活孤单、居住环境欠佳、生活水平太高等。较为特别的是大部分受访「港漂」都是在一孩政策下的独生子女，与内地家人的亲密关系，是影响他们人生规划的重要因素。

受访者计划离港的最主要原因是「家庭的重心在内地」（53%），除非能在香港建立新的亲密关系（例如结识另一半），否则希望回内地照顾双亲、建立自己的家庭。其他离港原因包括「相比香港，内地有更多发展和晋升机遇」（44%）及「在港缺少朋友，感到孤单寂寞」（35%）等。

### **对个人前景有信心、满意香港人才政策**

受访者对个人、香港及内地及的发展前景均持正面态度，表示「非常有信心/有信心」的分别有约 8 成、6 成半及 7 成。对于近年的「陆港矛盾」，大部份「港漂」认为很正常，也处之泰然。

不少受访者认为，他们可为香港注入更多人才/人力资源，提升香港的竞争力，纾缓个别行业人手不足的情况，并协助港企开拓内地市场。对于特区政府目前吸

引内地人才的政策，4 成半受访者认为「非常成功/成功」，近半觉得「一般」，只得 6%认为「不成功/非常不成功」。

### 建议措施

香港的失业率长期处于 3%至 4%的低水平，不少行业人才短缺。而早前人口政策督导委员会发表了咨询文件，提到香港面对人口急速老化、劳动力下降、抚养比率增加、税基收窄等重要问题。为了支持本地的民生服务及应付长远的发展需要，香港集思会认同引入外来人才（特别是内地人才）的建议。

由于大部分「港漂」满意目前特区政府吸纳内地人才的政策，可进一步推加的措施不多。为促进「港漂」融入本地社会，建议政府与合适机构合作发展粤语课程，并提供津贴鼓励他们学习，同时多加宣传《非本地毕业生留港/回港就业安排》政策，以及举办有关香港生活文化的分享会和交流活动。

### 注释：

研究于 2013 年 10 月进行，方法主要分为问卷调查及深入访谈两部分。问卷调查透过滚雪球抽样方法，以面访的形式成功访问了 500 名符合内地来港读书或工作、留港未满 7 年的「港漂」。受访者包括正在求学阶段、毕业后寻找工作，以及正在港工作的三个不同群体。

研究亦邀请了 30 名符合条件的在港内地人士进行深入访谈，当中除了 3 人直接从内地来港工作外，其余的 27 人曾经或现正就读本港各所高等院校的硕士/博士课程。部分学生仍处于在读状态，部分已毕业留港工作，还有部分毕业后到内地或海外发展。

详细研究报告及建议请参阅香港集思会网站 <http://www.ideascentre.hk>。

--- 完 ---

## 香港集思会简介

以「齐思考、创未来」为座右铭，香港集思会是一家独立、无政治背景、非牟利的政策研究机构，由一群热爱香港人士于 2008 年 12 月创立，专门发掘、搜集和研究对香港经济及社会发展富建设性和具创意的建议，给政府、有关人士和公众参考。

透过集思广益，香港集思会的研究工作有三大范畴：一、增加香港的竞争能力；二、促进香港经济及社会持续发展；及三、提升市民的生活质素。

## 作者简介

黎黄霭玲女士 现任香港集思会总裁、前香港贸易发展局副局长及总经济师。除全球贸易推广外，曾掌管及从事研究工作逾 30 年。

陆伟棋博士 香港集思会首席研究主任，曾任职香港特区政府中央政策组高级研究主任。

唐希文女士 香港集思会高级研究主任、香港大学专业进修学院国际学位课程中心兼职讲师。

赵僖女士 香港集思会实习生

传媒查询 Yvonne Kwok 电话：2114 1488 / 9322 4639