

弹性退休长者兼职 释劳动力

不少「年轻长者」有意在 60 岁后继续工作，但值得注意的是，他们认为工种、健康情况、经济条件、雇主需要也是何时退休的重要考虑，因此实际的理想退休年龄因人而异。

退休原因 男因程序女要顾家

他们希望退休制度能保持弹性，让他们同时兼顾个人健康及家庭责任，在最适当的时候离开职场。

香港集思会早前访问了逾千名 55 至 74 岁市民，尽管大部分受访者原则上同意延迟退休年龄，但对于一般人应该何时退休，逾 4 成觉得「很难说/视乎情况」。有受访者就指出：「每个人的背景、体质都不同，很难划一界定。某些私人公司的雇员、的士司机工作至 70、80 岁也可以。」

在 600 多名「已退休」的受访者中，较多人因为「要专心照顾家人」（29%）、「正常程序/已届公司制定退休年龄」（21%）、「健康情况转差」（18%）而选择全面退休。当中较多男性是基于既定程序而退休，但大部分女性则是为了照顾家庭而退休。对很多受访者来说，若公司引入渐进式的退休制度，容许他们兼职或不定时工作，他们很乐意重投职场、继续贡献社会。

兼职分配时间 女性愿投职场

回顾过去 20 年，本地的男性劳动参与率由 1993 年的 78%，下降至 2013 年的 69%，但同期的女性劳动参与率却一直上升，由 46% 升至 52%。特区政府近日就致力吸引妇女投入劳动市场，以增加社会的整体劳动力。受访的女性大多强调有兴趣继续工作，但家庭始终是她们的第一位，担心全职会影响其家庭照顾者的角色，有人就表示：「虽然工作是说『朝 9 晚 6』，但不可能 6 时就下班。我认为有点亏欠家人，好像你应承今晚回家煮饭，但又做不到，好像亏欠了丈夫和家庭。」

在照顾家人的前提下，很多受访女性都期望届时的工作模式能具有较大弹性，例如从事兼职、替工或自由工作者，以便分配时间，

减少角色冲突，至于全职工作则不会考虑。一名当校工的女受访者就表示：「最好可自行决定工作时间，亦能做回自己熟悉的行业，方便照顾子女。」

另一方面，健康和体力亦是受访者的重要考虑，不少年轻长者都承认「年纪大、机器坏」，自己的身体大不如前，无法长时间工作。一名任职保安员的受访者称：「现在 50 多岁身体还能应付，会工作得较长时间，但 60 岁后会减少工作量，可能是每星期只做一、两天。」

年轻长者有心有力 循序渐退

若要释放年轻长者、特别是女性的劳动力，特区政府可参考部分欧盟国家的做法，鼓励企业实施「弹性退休计划」（**Progressive Retirement Scheme**），例如接纳已届退休年龄的员工逐步缩减工时，或以其他模式（如兼职、不定时工作）继续就业，循序渐进地过渡至完全退休。

总括而言，年轻长者一般有意继续就业，希望退休制度能保持一定弹性，让长者在年届 60 岁的时候，按照个人的身体状况、工作能力，自行与雇主协商最合适的工作模式，以及实际的退休时间。此举既可为企业保留宝贵的人力和人才，亦能让长者与年轻员工顺利交接，将知识、技能和经验传承，同时增加长者的收入，纾缓他们的经济压力，并提升生活质素。

撰文：唐希文 香港集思会高级研究主任