

推动学分制度 拓副学位出路

近日有报道指香港的副学位学生人数，在过去10年急升5倍至5.2万人，但月入中位数却下跌16%，认为他们变成了「穷忙族」。面对「学历通胀」的社会，很多副学位毕业生即使无法升读资助大学，也会供读学费高昂、质素却未必有保证的自资衔接学位，却发现其赚钱能力没有显著提升，部分更背上高达20多万元的「学债」。踏入终身学习的年代，本港的专上院校应推行「学分银行」制度，鼓励副学位毕业生先投身职场，边学边做，再按个人需要及经济能力，逐步攀上大学学位的阶梯。

副学位绝非「无价无市」

副学位（即副学士及高级文凭）毕业生最大的忧虑，在于认定学历不被市场认同，在职场上「无价无市」。然而，据教资会的毕业生调查显示，2009/10年毕业的学位及副学位毕业生的薪酬相差不远，前者每月平均薪金为14,300元，后者则为13,100元，差额仅为1,200元；而社会科学的副学位毕业生，其平均月薪更比同科的学位毕业生高出800元。由此可见，副学位毕业生的入职待遇并不「失礼」，甚至与大学生颇为贴近，绝非「有市无价」。

另外，劳福局的「2018年人力资源推算」指出，6年后香港人力市场对中层学历（包括副学位及高中等）的人才极为渴求，需求高达175万人，该层将缺少约2.2万人，反观学位及以上程度的人力供求大致平衡。这说明了知识型经济的社会除了需要传统的大学生，亦对副学位的人才有极大需求。只要选择适合个人学历要求的工作，届时的副学位毕业生在市场上可说比大学生更为「吃香」，不用担心会「有价无市」。

「边做边学」而非「一步到位」

另一方面，必须改变副学位毕业生对学习的观念，令他们明白不用急于直接升学，安心在工作场所累积经验，在过程中重新检视升学的需要。现时美国的小区学院有高达四分之三的毕业生投身社会工作，取得一定经验后才以先前副学位的累积学分，向心仪的大学申请升学。若香港能打破现时学年制的传统学习模式，设立贯通整个专上教育体系的学分积累及转移制度，就能鼓励在职者边做边学，配合终身学习的社会气氛。

这种「学分银行」的制度可为专上教育体系打通「经脉」，若在学界运作畅顺，更可效法韩国的做法，进一步将系统延伸至职业资格体系，建立正规教育与在职

培训互通的平台。目前特区政府已设有资历架构及资历名册，只要在职人士透过考核或符合所需要求（例如具有一定工作经验），就能获得相关专业资格。当局可在此基础上扩阔学分认证制度的范围，让学生按照实际需要，选择于不同阶段升学进修，提升个人学历。

重视辅助专业的社会地位

观乎社会经济发展及人力市场的趋势，副学位毕业生只要挑选适合自己学历及专长的工作，也能做到「有价有市」。就如前文所述，社会上有大量辅助专业的职位，包括护士、技术员、设计师、市场推广行政人员及助理、营业代表、保险顾问等。社会若能淡化对学位及非学位职位的阶级观念，给予辅助专业人员与资历相符的薪酬，就能进一步开拓副学位毕业生的就业空间。

除了调节学生的个人期望，令他们明白取得副学位后不需急于升学，也要得到各方面配合：家长应了解子女的真正能力及需要，不要逼迫他们勉强升学；院校不要过分强调副学位的升学率，应强化其就业功能；政府要带头聘请更多合符职位要求的副学位毕业生，并推动教育及职业资历体系互通的学分制。

香港集思会首席研究主任 陆伟棋
(文章只代表作者个人意见)