

## 彈性退休長者兼職 釋勞動力

不少「年輕長者」有意在 60 歲後繼續工作，但值得注意的是，他們認為工種、健康情況、經濟條件、僱主需要也是何時退休的重要考慮，因此實際的理想退休年齡因人而異。

### 退休原因 男因程序女要顧家

他們希望退休制度能保持彈性，讓他們同時兼顧個人健康及家庭責任，在最適當的時候離開職場。

香港集思會早前訪問了逾千名 55 至 74 歲市民，盡管大部分受訪者原則上同意延遲退休年齡，但對於一般人應該何時退休，逾 4 成覺得「很難說/視乎情況」。有受訪者就指出：「每個人的背景、體質都不同，很難劃一界定。某些私人公司的僱員、的士司機工作至 70、80 歲也可以。」

在 600 多名「已退休」的受訪者中，較多人因為「要專心照顧家人」（29%）、「正常程序/已屆公司制定退休年齡」（21%）、「健康情況轉差」（18%）而選擇全面退休。當中較多男性是基於既定程序而退休，但大部分女性則是為了照顧家庭而退休。對很多受訪者來說，若公司引入漸進式的退休制度，容許他們兼職或不定時工作，他們很樂意重投職場、繼續貢獻社會。

### 兼職分配時間 女性願投職場

回顧過去 20 年，本地的男性勞動參與率由 1993 年的 78%，下降至 2013 年的 69%，但同期的女性勞動參與率卻一直上升，由 46% 升至 52%。特區政府近日就致力吸引婦女投入勞動市場，以增加社會的整體勞動力。受訪的女性大多強調有興趣繼續工作，但家庭始終是她們的第一位，擔心全職會影響其家庭照顧者的角色，有人就表示：「雖然工作是說『朝 9 晚 6』，但你不可能 6 時就下班。我認為有點虧欠家人，好像你應承今晚回家煮飯，但又做不到，好像虧欠了丈夫和家庭。」

在照顧家人的前提下，很多受訪女性都期望屆時的工作模式能具有較大彈性，例如從事兼職、替工或自由工作者，以便分配時間，

減少角色衝突，至於全職工作則不會考慮。一名當校工的女受訪者就表示：「最好可自行決定工作時間，亦能做回自己熟悉的行業，方便照顧子女。」

另一方面，健康和體力亦是受訪者的重要考慮，不少年輕長者都承認「年紀大、機器壞」，自己的身體大不如前，無法長時間工作。一名任職保安員的受訪者稱：「現在 50 多歲身體還能應付，會工作得較長時間，但 60 歲後會減少工作量，可能是每星期只做一、兩天。」

## 年輕長者有心有力 循序漸退

若要釋放年輕長者、特別是女性的勞動力，特區政府可參考部分歐盟國家的做法，鼓勵企業實施「彈性退休計劃」（**Progressive Retirement Scheme**），例如接納已屆退休年齡的員工逐步縮減工時，或以其他模式（如兼職、不定時工作）繼續就業，循序漸進地過渡至完全退休。

總括而言，年輕長者一般有意繼續就業，希望退休制度能保持一定彈性，讓長者在年屆 60 歲的時候，按照個人的身體狀況、工作能力，自行與僱主協商最合適的工作模式，以及實際的退休時間。此舉既可為企業保留寶貴的人力和人才，亦可讓長者與年輕員工順利交接，將知識、技能和經驗傳承，同時增加長者的收入，紓緩他們的經濟壓力，並提升生活質素。

撰文：唐希文 香港集思會高級研究主任