

本地医生缺 长远须增人手

医院管理局（医管局）近日刊登广告，聘请合资格海外注册医生，豁免考试来港执业一年，引起本港医疗业界反弹。

有报道指出，医生团体担心豁免考试会影响医疗质素，又指医管局医生人数，已经从 1997 年的 3 千多名，增加 1.6 倍至 2010 年的 5 千多名，但同期公立医院临床工作量，并无大幅增加，所以认为医管局因无法在香港聘请足够医生，而要增聘海外医生的说法欠缺理据。

根据医务委员会数字，撇除海外执业的香港注册医生，现时全港共有 11,733 名正式注册西医。这个数目是多是少？能否应付本港医疗需要？要解答这两个问题，先要计算每千人口医生比例（Doctor Density Per 1,000 Population）。

香港每千人 仅 1.65 医生

以本港约 709 万人口计算，现时每千人口医生比例是 1.65，换句话说，每名医生要照顾 606 港人（见表）。不妨与外国比较一下，世界卫生组织（WHO）数据显示，2009 年英国每千人口有 2.74 名医生，奥地利更加高达 4.75，新加坡比例较低，但亦有 1.83，而且新加坡早已因应需求增加医科学额，相信比例将会逐步攀升。

再看看经济合作发展组织（OECD）的数据，组织在欧洲的 31 个成员国，2008 年平均每千人口医生比例是 3.3，正正是香港现时的双倍。即使是内地，国家卫生部公布，2010 年每千人口有 1.79 名医生，都较本港为高。

各地情况不同，例如人口老化是否严重，会影响到医疗服务的需求，所以直接比较不同地区的数字，未必完全准确，但从中也可以看到，本港医生人手有一定压力。

讨论过香港整体情况，公立医院又如何呢？现时公营医疗系统照顾 9 成港人，剩余的 1 成人口，都有机会使用急症服务，所以可以假定，公立医院的服务需求是全港性的。

医科毕业生不足 难补流失

医管局现时有 5 千多名医生，以全港人口计算，即每千港人只有 0.72 名公立医生，而且他们并非全部从事临床工作，数字亦只计算了本港人口，还未考虑公立医生可能要照顾非本地居民等因素，可见公立医生数目的确不足。

长远来看，如果公立医生整体流失率，维持在现时的 5.3%，即每年约 280 至 320 人，单靠未来数年每年 250 至 320 个医科毕业生的补充，人手压力将会进

一步恶化，到 2013 年，每千人口公立医生比例将会下降至 0.70，2018 年再跌至 0.68。

现时前线医生工作量已经「爆煲」，如果比例进一步下跌，病人轮候时间将会进一步增加、医生诊症时间将会进一步缩短，影响本港医疗服务的质素，情况令人担心。

供应难追内地需求 碍医疗产业

除了公立医生人手，全港医生需求亦有需要检讨。回归后医学界曾经出现医生人手过剩的声音，迫使两间大学医学院将医科生学额，逐步由总数 330 个减至 250 个，但数年前又出现医生人手不足的问题，结果学额又再增加至 320 个，现时就再研究是否需要进一步增加。

医疗要有长远规划，尤其培训医生更是长期投资，绝不能今天少了数个医生，就多培训几个，明天多出几个，又把他们踢走。

本文提出的每千人口医生比例，只是极简单的计算，实际情况相信复杂得多，特别是医疗服务向内地市场开放，对供求关系会有一些影响。以近年内地孕妇来港产子为例，就令全港分娩数字数年间大升一倍，但医生人手却未能赶上。

医疗服务作为社会福利也好，作为优势产业也好，我们都希望当局能够进行更深入、更详细的研究，了解香港医疗系统对医生的长远人力需求，从而作出前瞻性规划。

| 各地每千人口医生比例 | | |
|------------|--------|------|
| 国家/地区 | 医生人口比例 | 统计年份 |
| 奥地利 | 4.75 | 2009 |
| OECD 平均 | 3.30 | 2008 |
| 英国 | 2.74 | 2009 |
| 新加坡 | 1.83 | 2009 |
| 香港 | 1.65 | 2011 |

撰文：陆伟棋香港集思会首席研究主任、赵燕婷香港集思会研究主任