

本地醫生缺 長遠須增人手

醫院管理局（醫管局）近日刊登廣告，聘請合資格海外註冊醫生，豁免考試來港執業一年，引起本港醫療業界反彈。

有報道指出，醫生團體擔心豁免考試會影響醫療質素，又指醫管局醫生人數，已經從1997年的3千多名，增加1.6倍至2010年的5千多名，但同期公立醫院臨床工作量，並無大幅增加，所以認為醫管局因無法在香港聘請足夠醫生，而要增聘海外醫生的說法欠缺理據。

根據醫務委員會數字，撇除海外執業的香港註冊醫生，現時全港共有11,733名正式註冊西醫。這個數目是多是少？能否應付本港醫療需要？要解答這兩個問題，先要計算每千人口醫生比例（Doctor Density Per 1,000 Population）。

香港每千人 僅 1.65 醫生

以本港約709萬人口計算，現時每千人口醫生比例是1.65，換句話說，每名醫生要照顧606港人（見表）。不妨與外國比較一下，世界衛生組織（WHO）數據顯示，2009年英國每千人口有2.74名醫生，奧地利更加高達4.75，新加坡比例較低，但亦有1.83，而且新加坡早已因應需求增加醫科學額，相信比例將會逐步攀升。

再看看經濟合作發展組織（OECD）的數據，組織在歐洲的31個成員國，2008年平均每千人口醫生比例是3.3，正正是香港現時的雙倍。即使是內地，國家衛生部公布，2010年每千人口有1.79名醫生，都較本港為高。

各地情況不同，例如人口老化是否嚴重，會影響到醫療服務的需求，所以直接比較不同地區的數字，未必完全準確，但從中也可以看到，本港醫生人手有一定壓力。

討論過香港整體情況，公立醫院又如何呢？現時公營醫療系統照顧9成港人，剩餘的1成人口，都有機會使用急症服務，所以可以假定，公立醫院的服務需求是全港性的。

醫科畢業生不足 難補流失

醫管局現時有5千多名醫生，以全港人口計算，即每千港人只有0.72名公立醫生，而且他們並非全部從事臨床工作，數字亦只計算了本港人口，還未考慮公立醫生可能要照顧非本地居民等因素，可見公立醫生數目的確不

足。

長遠來看，如果公立醫生整體流失率，維持在現時的 5.3%，即每年約 280 至 320 人，單靠未來數年每年 250 至 320 個醫科畢業生的補充，人手壓力將會進一步惡化，到 2013 年，每千人口公立醫生比例將會下降至 0.70，2018 年再跌至 0.68。

現時前綫醫生工作量已經「爆煲」，如果比例進一步下跌，病人輪候時間將會進一步增加、醫生診症時間將會進一步縮短，影響本港醫療服務的質素，情況令人擔心。

供應難追內地需求 礙醫療產業

除了公立醫生人手，全港醫生需求亦有需要檢討。回歸後醫學界曾經出現醫生人手過剩的聲音，迫使兩間大學醫學院將醫科生學額，逐步由總數 330 個減至 250 個，但數年前又出現醫生人手不足的問題，結果學額又再增加至 320 個，現時就再研究是否需要進一步增加。

醫療要有長遠規劃，尤其培訓醫生更是長期投資，絕不能今天少了數個醫生，就多培訓幾個，明天多出幾個，又把他們踢走。

本文提出的每千人口醫生比例，只是極簡單的計算，實際情況相信複雜得多，特別是醫療服務向內地市場開放，對供求關係會有一定影響。以近年內地孕婦來港產子為例，就令全港分娩數字數年間大升一倍，但醫生人手卻未能趕上。

醫療服務作為社會福利也好，作為優勢產業也好，我們都希望當局能夠進行更深入、更詳細的研究，了解香港醫療系統對醫生的長遠人力需求，從而作出前瞻性規劃。

各地每千人口醫生比例

國家/地區	醫生人口比例	統計年份
奧地利	4.75	2009
OECD平均	3.30	2008
英國	2.74	2009
新加坡	1.83	2009
香港	1.65	2011

撰文：陸偉棋 香港集思會首席研究主任、趙燕婷 香港集思會研究主任