

## 香港集思會報告指 7 成「港漂」短期留港發展 語言是最大挑戰 家庭牽絆成離港關鍵

### 《新聞稿》

(2013 年 11 月 25 日)

香港集思會剛完成了一項研究，發現自 2003 年以來，獲批入境的「港漂」（即從內地來港求學或工作的人士）數目累計超過 16 萬人，當中讀書及工作的約各佔一半。然而，「港漂」的流動性極高，雖然超過 7 成的受訪「港漂」打算短期內留港工作，只有 28%認為香港是長遠的理想發展地點，39%長遠選擇返回內地，33%嚮往其他地方。

香港是外向型國際城市，長久以來已有不少外地人士來港工作、經商、通婚、生兒育女及居住，殖民地時代更有很多英籍人士受聘為公務員，香港市民一向對他們持歡迎態度，大家和諧共處。「『港漂』與港人同文同種，他們理應比西方外來者更容易融入香港社會，成為本港的一分子和生力軍。」香港集思會總裁黎黃靄玲說。

#### 喜愛港式制度及文化

集思會調查發現，香港對內地學生有很大吸引力。內地青年選擇來港求學的原因，首三項為「香港比鄰內地，方便與家人團聚」（46%）、「港校教學和科研水平優良」（44%）及「港校在內地知名度高」（43%），其它包括「香港以華人為主」及「香港的留學費用較低」等。

受訪者選擇來港或留港工作的原因，首 3 項為「喜歡香港的多元文化和生活方式」（67%）、「喜歡香港信息自由流動」（47%）和「喜歡香港完善的法制」（44%）。他們強調在內地凡事要「靠關係」，在香港卻能憑實力找一份好工作。

受訪「港漂」從事的行業非常廣泛，包括製造、醫療、教育、金融、零售、建造、飲食、酒店、通訊、保險及地產等。職業以專業、輔助專業和研究居多，但亦包

括行政管理、技術、服務銷售、文員等前線和後勤崗位。

### **居住環境未如理想、語言成最大挑戰、傾向與內地人交往**

受訪者在港面對的主要問題是「住房環境欠佳」（73%），其次是「未能講本地語言，與本地人溝通不足」（58%），和「在本地缺少朋友而感到孤獨」（39%），亦有不少受訪者表示「難以應付香港的生活水平」和「遠離家人父母感到難過」，而表示「因為內地人身分而受到歧視」者不足 2 成。

不論是求學還是工作，粵語及英語均是「港漂」的重要挑戰。有逾 4 成就學的受訪者表示「難以適應全英文教學」，4 成全職受訪者指自己「未能講流利粵語，難以在本港找到合適工作」。

社交方面，6 成受訪者在港的朋友仍是以內地人為主，3 成指兩地朋友的數目差不多，僅得 1 成表示朋友主要是香港人。然而，受訪者留港時間愈長，香港朋友的比例明顯提高。

一般「港漂」都會積極面對問題，分別有逾 5 成半及 3 成半的受訪者表示，會努力學好粵語及英語，超過 4 成受訪者表示會「調整思維方式」及「轉變生活習慣」，以求融入本地圈子。

### **內地機遇多於香港、一孩政策影響人生規劃**

總括而言，「港漂」在香港面對的問題，和其他留學/旅居海外的世界人士（包括香港人）面對的問題大同小異，主要都是語言文化不同、思維習慣有異、社交圈子狹窄、生活孤單、居住環境欠佳、生活水平太高等。較為特別的是大部分受訪「港漂」都是在一孩政策下的獨生子女，與內地家人的親密關係，是影響他們人生規劃的重要因素。

受訪者計劃離港的最主要原因是「家庭的重心在內地」（53%），除非能在香港建立新的親密關係（例如結識另一半），否則希望回內地照顧雙親、建立自己的家庭。其他離港原因包括「相比香港，內地有更多發展和晉升機遇」（44%）及「在港缺少朋友，感到孤單寂寞」（35%）等。

### **對個人前景有信心、滿意香港人才政策**

受訪者對個人、香港及內地及的發展前景均持正面態度，表示「非常有信心/有信心」的分別有約 8 成、6 成半及 7 成。對於近年的「陸港矛盾」，大部份「港漂」認為很正常，也處之泰然。

不少受訪者認為，他們可為香港注入更多人才/人力資源，提升香港的競爭力，紓緩個別行業人手不足的情況，並協助港企開拓內地市場。對於特區政府目前吸

引內地人才的政策，4 成半受訪者認為「非常成功/成功」，近半覺得「一般」，只得 6%認為「不成功/非常不成功」。

### 建議措施

香港的失業率長期處於 3%至 4%的低水平，不少行業人才短缺。而早前人口政策督導委員會發表了諮詢文件，提到香港面對人口急速老化、勞動力下降、撫養比率增加、稅基收窄等重要問題。為了支援本地的民生服務及應付長遠的發展需要，香港集思會認同引入外來人才（特別是內地人才）的建議。

由於大部分「港漂」滿意目前特區政府吸納內地人才的政策，可進一步推加的措施不多。為促進「港漂」融入本地社會，建議政府與合適機構合作發展粵語課程，並提供津貼鼓勵他們學習，同時多加宣傳《非本地畢業生留港/回港就業安排》政策，以及舉辦有關香港生活文化的分享會和交流活動。

註釋：

研究於 2013 年 10 月進行，方法主要分為問卷調查及深入訪談兩部分。問卷調查透過滾雪球抽樣方法，以面訪的形式成功訪問了 500 名符合內地來港讀書或工作、留港未滿 7 年的「港漂」。受訪者包括正在求學階段、畢業後尋找工作，以及正在港工作的三個不同群體。

研究亦邀請了 30 名符合條件的在港內地人士進行深入訪談，當中除了 3 人直接從內地來港工作外，其餘的 27 人曾經或現正就讀本港各所高等院校的碩士/博士課程。部分學生仍處於在讀狀態，部分已畢業留港工作，還有部分畢業後到內地或海外發展。

詳細研究報告及建議請參閱香港集思會網站 <http://www.ideascentre.hk>。

--- 完 ---

## 香港集思會簡介

以「齊思考、創未來」為座右銘，香港集思會是一家獨立、無政治背景、非牟利的政策研究機構，由一群熱愛香港人士於 2008 年 12 月創立，專門發掘、搜集和研究對香港經濟及社會發展富建設性和具創意的建議，給政府、有關人士和公眾參考。

透過集思廣益，香港集思會的研究工作有三大範疇：一、增加香港的競爭能力；二、促進香港經濟及社會持續發展；及三、提升市民的生活質素。

## 作者簡介

黎黃靄玲女士 現任香港集思會總裁、前香港貿易發展局副總裁及總經濟師。除全球貿易推廣外，曾掌管及從事研究工作逾 30 年。

陸偉棋博士 香港集思會首席研究主任，曾任職香港特區政府中央政策組高級研究主任。

唐希文女士 香港集思會高級研究主任、香港大學專業進修學院國際學位課程中心兼職講師。

趙僖女士 香港集思會實習生

傳媒查詢 Yvonne Kwok 電話：2114 1488 / 9322 4639